

Interne gedragscode

Mastocytosevereniging Nederland

Integriteit, eerlijkheid, respect voor elkaar, gelijkwaardigheid en veiligheid vormen de basis voor de gedragscode, die binnen de Mastocytosevereniging Nederland wordt gehanteerd.

Artikel 1 Definities

Onder (seksuele) intimidatie wordt verstaan: ongewenste seksuele of intimiderende toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten: - onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon; - onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken; - dergelijk gedrag heeft het doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.

Onder agressie worden verstaan: voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als: een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt

a (seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door de Mastocytosevereniging Nederland als ongewenst beschouwd.

b De Mastocytosevereniging Nederland neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

c De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van de Mastocytosevereniging Nederland en van de professionele houding van (bestuurs)leden en vrijwilligers van de Mastocytosevereniging Nederland.

Artikel 3 Status en reikwijdte

a De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent (seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie.

b De gedragscode geldt voor (bestuurs)leden en vrijwilligers van de Mastocytosevereniging Nederland.

c Mastocytosevereniging Nederland zorgt voor bekendmaking van de gedragscode.

Artikel 4 Functie als bestuurslid of vrijwilliger

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een functie als (bestuurs)lid of vrijwilliger mag niet

samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

Artikel 5 Omgangsregels

a (Bestuurs)leden en vrijwilligers laten zich leiden door de regels in deze gedragscode.

b (Bestuurs)leden en vrijwilligers accepteren geen agressieve gedragingen en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen.

c (Bestuurs)leden en vrijwilligers accepteren geen (seksuele) intimiderende gedragingen en nemen zelf geen initiatief tot (seksuele) intimiderende gedragingen.

d (Bestuurs)leden en vrijwilligers accepteren geen discriminerend gedrag en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

Artikel 6 Werking naar derden

a Van derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met deze gedragscode. In voorkomende gevallen worden zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode gewezen.

Artikel 7 Toezicht

Het bestuur van de Mastocytosevereniging Nederland is belast met het toezicht op de naleving van deze gedragscode.

Artikel 8 Klachten

In geval van overtreding van de gedragscode kan een (bestuurs)lid of vrijwilliger dit signaleren en daarvan melding maken bij het bestuur van de Mastocytosevereniging Nederland. Het bestuur draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe aanleiding bestaat, kan een klacht worden ingediend. Zie hiervoor de klachtenregeling van de Mastocytosevereniging Nederland.

Artikel 9 Evaluatie

Het bestuur of de Algemene Ledenvergadering past de gedragscode aan als daar aanleiding toe is.